

Принято  
на общем собрании  
МДОУ «Детский сад №7»  
п.Новоорск  
Протокол № 7 от 30.05.2016г.



Утверждаю  
Заведующий МДОУ «Детский сад №7»  
п.Новоорск  
Шкаровская Л.И.  
Приказ № 26.1-п от 30.05.2016г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №7» п.Новоорск Новоорского района  
Оренбургской области

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее Положение) разработано для педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 п. Новоорск Новоорского района Оренбургской области (далее МДОУ) на основании:
  - Конституции Российской Федерации, принятой всенародным голосованием 12.12.1993 года;
  - Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федерального закона от 30.12.2001 № 97-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»;
  - Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - Устава МДОУ;
  - Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ и иных федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников МДОУ.
- 1.3. Положение представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности.
- 1.4. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании в Российской Федерации.
- 1.5. Цель данного Положения – повышение доверия общества к системе дошкольного образования, обеспечение условий для предоставления гражданам качественных образовательных услуг.
- 1.6. Контроль за соблюдением норм профессиональной этики педагогическими работниками МДОУ, оказание им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирование спорных ситуаций возлагается на комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 1.7. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством РФ об образовании, настоящим Положением и Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ.
- 1.8. Ключевые идеи норм профессиональной этики:
  - повышение доверия граждан к МДОУ;

- установление и обобщение нравственно-этических норм деятельности педагогических работников МДОУ и их профессионального поведения для достойного осуществления своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
  - содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников МДОУ;
  - регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников МДОУ, возникающих в процессе их совместной деятельности;
  - воспитание нравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.
- 1.9. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.
- 1.10. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника МДОУ и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.
- 1.11. Педагогический работник МДОУ, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу, изучив содержание настоящего Положения, вправе принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

### **Обязательства педагогических работников МДОУ перед профессиональной деятельностью**

- 1.12. Педагогические работники МДОУ при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.
- 1.13. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МДОУ должны соблюдать следующие этические принципы:
- законность;
  - объективность;
  - компетентность;
  - справедливость;
  - честность;
  - гуманность;
  - демократичность;
  - профессионализм;
  - взаимоуважение;
  - конфиденциальность.
- 1.14. Педагогические работники МДОУ, осознавая ответственность, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МДОУ;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и тактичность в обращении с участниками образовательных отношений МДОУ;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

1.15.В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МДОУ обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МДОУ;
- воздерживаться от пренебрежительных отзывов о деятельности своего МДОУ или проведения необоснованных сравнений его с другими;

- соблюдать культуру речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность, формировать положительный имидж;
- воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- воздерживаться от резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- воздерживаться от грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- воздерживаться от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- воздерживаться от поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

1.16. Педагогическим работникам МДОУ необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

1.17. Во время воспитательно-образовательного процесса МДОУ и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

1.18. Если педагогический работник МДОУ не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ.

### **Обязательства педагогических работников МДОУ перед воспитанниками**

1.19. Педагогические работники МДОУ в процессе взаимодействия с воспитанниками обязаны:

- уважать право ребенка на сохранение своей индивидуальности;
- выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- стремиться при оценке достижений воспитанников к объективности и справедливости;
- проявлять толерантность;
- не допускать физического и (или) психологического насилия;
- быть для воспитанников положительным примером;
- проявлять беспристрастность, доброжелательность и благосклонность ко всем воспитанникам;
- уважать честь и достоинство воспитанников;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни.

1.20.В процессе взаимодействия с воспитанниками педагогические работники МДОУ обязаны воздерживаться от:

- оценки их личности и личности их родителей (законных представителей);
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- требования дополнительной платы за образовательные услуги;
- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории учреждения.

## **2. Обязательства педагогических работников МДОУ перед родителями (законными представителями) воспитанников**

1.21.Педагогические работники МДОУ в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников обязаны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание осуществлять позитивное, конструктивное сотрудничество;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- начинать общение с приветствия;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных нормативных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий и компетенций сообщить координаты уполномоченного и компетентного лица);
- соблюдать коммуникативную культуру и деловой этикет;
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию основной образовательной программы детского сада.

1.22. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников педагогические работники МДОУ не должны:

- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) на оценку личности и достижений детей;
- требовать от родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
- допускать поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- допускать критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии воспитанников и их родителей (законных представителей), а также в социальных сетях;
- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений.

1.23. В процессе сотрудничества с родителями прилагать все усилия, для побуждения родителей (законных представителей) активно участвовать в воспитании и образовании ребенка.

1.24. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

## **2. Обязательства педагогических работников МДОУ перед коллегами**

1.25. Педагогические работники МДОУ в процессе сотрудничества с коллегами обязаны поддерживать атмосферу коллегиальности, профессионального общения, психологического комфорта.

1.26. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники МДОУ обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других сотрудников учреждения или проведения необоснованного сравнения результатов их работы со своими;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

### **3. Обязательства педагогических работников перед администрацией МДОУ**

3.1. Педагогические работники МДОУ выполняют разумные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

3.2. В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники МДОУ обязаны воздерживаться от заискивания перед ней.

### **4. Обязательства администрации МДОУ перед педагогическими работниками**

4.1. Быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МДОУ.

4.3. Представителям администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности МДОУ с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников;
- оставаться скромным в потребностях и запросах, как на работе, так и в быту.

а. Представитель администрации не имеет морального права:



- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, чванство, высокомерие, грубость;
- создавать условия для наущничества и доносительства в коллективе;
- обсуждать с подчиненными действия вышестоящих руководителей;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений;
- демонстративно приближать к себе своих любимцев, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу, незаслуженно их поощрять, награждать, необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

## **5. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

5.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником МДОУ своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

В данном документе пронумеровано, проиндексировано и  
скреплено печатью МДОУ «Детский сад № 7» п.Новоорск

9 (девети) листов лист

«30» мая 2016 года

Заведующий МДОУ «Детский сад №7»  
п.Новоорск

Л.И. Шкаровская

